

# HR-GENERALIST (M/W/D)

## IHR NEUER JOB?

Als erfahrener HR-Generalist (m/w/d) bist Du verantwortlich für die strategische Planung und operative Umsetzung verschiedener Personalmaßnahmen. Von der Gewinnung neuer Talente bis zur Entwicklung bestehender Mitarbeiter trägst Du entscheidend zur Unternehmensentwicklung bei. Mit Deinem Fachwissen unterstützt Du Führungskräfte und Mitarbeiter gleichermaßen und sorgst dafür, dass die Unternehmensziele durch eine optimale Personalstrategie erreicht werden.

- Beratung und Betreuung von Mitarbeitenden sowie Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen
- Eigenständige Anwendung der unternehmensweiten HR-Prozesse, z. B. im Recruiting oder bei Vertragsverhandlungen
- Erstellung, Pflege und Verwaltung personalbezogener Unterlagen vom Eintritt bis zum Austritt
- Aufbereitung entgeltrelevanter Daten, Analyse des Personalbedarfs sowie Erstellung von Reports und Statistiken
- Mitwirkung an der Entwicklung, Umsetzung und Optimierung moderner HR-Prozesse und -Projekte
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Planung und Durchführung von Assessment-Centern für Nachwuchskräfte
- Unterstützung im Personalmarketing und Employer Branding zur Stärkung der Arbeitgebermarke

Als HR-Generalist (m/w/d) solltest Du über einschlägige Berufserfahrungen und spezifische Qualifikationen verfügen, die Dich für diese herausfordernde und vielseitige Position auszeichnen. Deine Kenntnisse im kaufmännischen Bereich und Dein Verständnis für moderne Personalstrategien sind entscheidend.

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum/zur Personalreferent:in
- Berufserfahrung im HR-Bereich
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Betriebsverfassungsrecht
- Analytisches Denkvermögen sowie eine strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke im Umgang mit internen wie externen Schnittstellen
- Teamgeist, Offenheit für neue Impulse und Freude am Umgang mit Menschen
- Sicherer Umgang mit MS Office, Kenntnisse in SAP-HR und ATOSS sind von Vorteil

## KONTAKT

E-Mail

Telefon



<https://www.timepartner.com>

Telefon:

E-Mail:

TIMEPARTNER

# HR-GENERALIST (M/W/D)

Diese Position bietet Dir eine attraktive Vergütung und eine Vielzahl von Zusatzleistungen, die Deinen beruflichen Alltag angenehmer gestalten. Komfort und eine ausgewogene Work-Life-Balance stehen dabei im Vordergrund.

- > Attraktive Vergütung zwischen 3.400 € und 3.700 €, abhängig von Qualifikation und Erfahrung
- > Unbefristeter Arbeitsvertrag, auch in Teilzeit (30–38 Std./Woche) möglich
- > Flexible Arbeitszeitgestaltung dank Gleitzeitregelung
- > Modernes Arbeitsumfeld mit klimatisierten Büros, höhenverstellbaren Schreibtischen und Dachterrasse
- > Hybrides Arbeiten: bis zu 2 Tage/Woche mobil, der Rest vor Ort in Jena
- > 30 Urlaubstage im Jahr für deine Erholung
- > Zusatzleistungen wie vermögenswirksame Leistungen, Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge und ein variables Monatsgehalt
- > Regelmäßige Teamevents, kostenfreie Getränke und WLAN zur privaten Nutzung

## KONTAKT

E-Mail

Telefon



<https://www.timepartner.com>

Telefon:

E-Mail:

TIMEPARTNER